

Réussir son embauche en revisitant sa méthode de recrutement



Et si vous recrutiez différemment ? C'est ce que propose le Département Emploi-Entreprise 34. Cette antenne de l'Union Cépière Robert Monnier (UCRM) mise pour cela sur la méthode Intervention sur les Offres et les Demandes (IOD). Celle-ci incite l'entreprise à penser « le travail à faire » avant de réfléchir au « candidat à trouver ».

Le chargé de mission IOD va mener in situ une étude détaillée des besoins de l'employeur et du poste à pourvoir pour objectiver le profil. Les informations factuelles fournies serviront de base pour sélectionner un candidat qui est présenté à l'entreprise.

Pas de CV, ni lettre de motivation, mais un entretien avec le recruteur, en compagnie du chargé de mission IOD, et une visite des lieux et du poste pour vérifier l'intérêt du candidat pour cet emploi. Un suivi post-embauche est mis en place en collaboration avec l'employeur jusqu'à la validation de la période d'essai.



Objectifs :

- Optimiser les recrutements
- Intégrer et fidéliser les nouveaux salariés
- Agir sur les pratiques de recrutements en rendant les offres d'emploi moins sélectives



Impact :

- Avec cette méthode, 60 % des candidats sont embauchés
- 70 % des recrutements proviennent du « marché caché »





Votre engagement :

- Organiser la visite du poste et de l'entreprise pour la rencontre avec le candidat
- Recevoir les candidats présélectionnés en entretien



L'Association :

Depuis 1948, l'Union Cépière Robert Monnier (UCRM) propose aux personnes en situation de fragilité un dispositif global pour favoriser leur insertion sociale et économique. Basée à Toulouse, rayonnant sur la Haute-Garonne et les départements limitrophes, cette association reconnue d'intérêt général a créée en 2020 à Montpellier, une antenne de son département Emploi-Entreprises.

Ce département accompagne toutes les étapes des parcours professionnels des candidats à l'emploi. Il conseille également les entreprises tant sur le volet recrutement et intégration de leurs nouveaux salariés que sur le volet handicap.

Dotée de 3 chargés de mission entreprise, l'antenne montpelliéraine suit en moyenne 200 personnes par an.

Contact : Jérôme Favier
Coordonnateur des actions IOP/UCRM
j.favier@ucrm.fr - 06 26 32 34 56

TÉMOIGNAGE ENTREPRISE

« Ce que j'apprécie avec le Département Emploi-Entreprise, c'est leur réactivité et leur disponibilité. Quand je souhaite recruter, je les appelle, ils sont là ».

Manuel Mathieu, gérant de R2M.

TÉMOIGNAGE BÉNÉFICIAIRE

« En recherche d'emploi, j'ai rencontré très rapidement des patrons en entreprise. Je n'avais jamais eu l'occasion de le faire avant. Cela m'a permis de me rendre compte de la réalité des postes proposés ».

Faith

Site internet de l'Association :
<https://ucrm.fr/appui-rh/>

Votre engagement : Recrutement inclusif

Thématique : Emploi & Insertion

Filière : Toutes filières

Public cible : Demandeurs d'emploi

Territoire : Tout QPV

Fréquence : Permanente