

# Facilitez l'insertion professionnelle des jeunes diplômés avec le mentorat



Le nombre de jeunes hauts diplômés de moins de 30 ans sans emploi augmente sans cesse et, notamment parmi eux, ceux issus des quartiers prioritaires de la ville et/ou de milieux sociaux modestes. Plusieurs raisons l'expliquent : manque de confiance en eux, méthodologie dans la recherche d'emploi inefficace, manque de connaissance du marché du travail, du monde de l'entreprise et de ses codes et absence de réseau professionnel.

Afin d'aider un plus grand nombre de ces jeunes qualifiés à décrocher un emploi à la hauteur de leur qualification, l'association « Nos Quartiers ont du Talent (NQT) » déploie un accompagnement individualisé vers l'emploi, basé sur une méthode de mentorat par des collaborateurs et dirigeants d'entreprises. Le but est de leur transmettre les codes de l'entreprise, les aider à développer un réseau professionnel et, avec l'appui de leur mentor, accéder à un emploi pérenne et qualifié. L'action de NQT a donc pour objet de favoriser l'égalité des chances des jeunes sur le marché du travail.

## Objectifs :

- Faire découvrir le monde de l'entreprise
- Permettre aux jeunes de développer des savoir-être
- Les aider à définir leur projet professionnel et à constituer un réseau professionnel
- Renforcer leur confiance en eux et leur ambition.
- Leur donner les atouts pour accroître leur chance de réussite

## Impact :

- Environ 430 jeunes accompagnés dans la métropole par an
- 17 entreprises et 94 mentors mobilisés pour les accompagner
- 71 % des jeunes accompagnés sont en emploi pérenne en moyenne en six mois de mentorat





## Votre engagement :

- Coacher des jeunes diplômés en moyenne 2h/mois
- Adhérer à l'association NQT



## L'Association :

NQT, acronyme de Nos Quartiers ont du Talent, est née en 2006 à la suite de la rencontre entre Yazid Chir, entrepreneur et président du MEDEF 93 Ouest, et de Jean-Luc, un jeune Français d'origine centrafricaine né à Saint-Denis, titulaire de deux masters qui, ne trouvant pas d'emploi à la hauteur de ses compétences, cachait ses diplômes pour postuler à des jobs alimentaires. Voilà comment l'association a vu le jour et mis en place un dispositif de parrainage unique en France. NQT est reconnue d'intérêt général à caractère social depuis le 1er janvier 2014, une reconnaissance gage de transparence financière et du fonctionnement démocratique de l'association.

**Contact :** Clémentine Lochard  
Chargée de projet  
c.lochard@nqt.fr – 06 34 50 82 28

### TÉMOIGNAGE ENTREPRISE

« Je travaille chez Enedis, entreprise industrielle publique de la transition écologique. Je suis mentor dans le réseau NQT depuis plusieurs années. C'est pour moi une ouverture sur le monde des jeunes diplômés, sur d'autres secteurs d'activités. C'est un engagement porteur de sens sur l'égalité des chances, sur la transmission et le partage. Je me considère en quelque sorte comme un catalyseur d'énergie. Je participe au processus de réflexion du mentoré dans sa recherche d'emploi ou d'orientation professionnelle, conforte sa confiance avec des échanges rythmés. Dans ce travail d'équipe, la plus grande satisfaction est celle de la conclusion : lorsqu'elle ou il a trouvé un emploi à sa mesure »

Anne Durante, ENEDIS Hérault

### TÉMOIGNAGE BÉNÉFICIAIRE

« Travailler sa recherche d'emploi avec un mentor consiste à reprendre le CV, discuter des ambitions professionnelles et des perspectives de réalisation de ces dernières, regarder ensemble les offres d'emploi ciblées et préparer les futurs entretiens d'embauche. C'est une réelle chance puisque, grâce à son expérience, le mentor apporte un regard chargé d'un recul sur les choses juste, pertinent et aidant. Cela permet également de se sentir soutenu, accompagné et moins seul dans une période moralement compliquée. On ressort de chaque rendez-vous mieux préparé pour amorcer les prochaines étapes de la recherche d'emploi. La flamme de la motivation est donc à la fois préservée et renforcée »

Florian

Site internet de l'Association : [www.nqt.fr](http://www.nqt.fr)

Votre engagement : Mentorat/ Coaching/ Parrainage

Thématique : Emplois & Insertion

Filière : Toutes filières

Public cible : Demandeurs d'emploi

Territoire : Tout QPV

Fréquence : Périodique