

# ILS L'ONT FAIT

## Faire équipe pour prendre confiance : Engie Green accompagne des jeunes dans un hackathon solidaire

©Station Transition


Déjà engagé dans plusieurs actions en faveur de l'inclusion, Engie Green a souhaité aller plus loin en s'associant à Station Transition, une association créée par le cabinet montpelliérain Solution Transition, spécialisé dans l'accompagnement RSE. Ensemble, ils ont accompagné six jeunes issus de quartiers prioritaires dans une expérience immersive et apprenante. Objectif : montrer que l'écoute et la coopération peuvent devenir de véritables leviers d'inclusion et d'émancipation.

### EN UN CLIN D'ŒIL

THÉMATIQUE : Emploi et Insertion

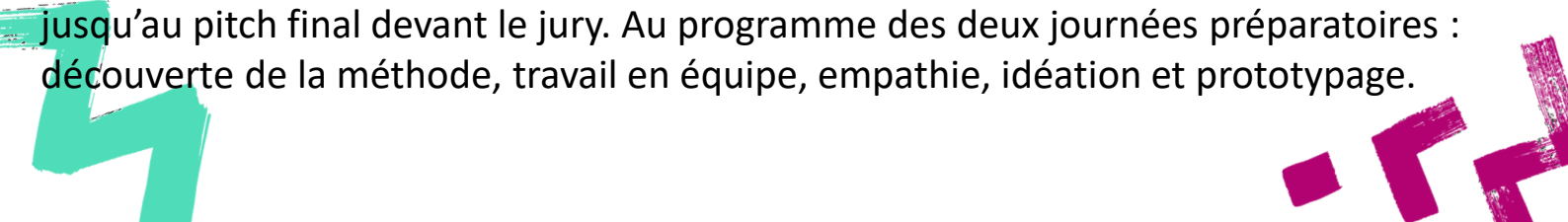
VOTRE ACTION :  
Coaching/Mentorat/Parrainage

VOS COLLABORATRICES  
IMPLIQUÉES : Guillaumes Aspa,  
Pauline Navarro Tramunt et des  
collaborateurs Engie Green



L'ambition ? Participer à la finale du Championnat de France de hackathon organisé par Big Bloom, pionnier de cette méthodologie collaborative, le 21 avril 2026 à Paris. Près de 200 jeunes et 40 volontaires d'entreprises venus de toute la France y étaient réunis autour d'un même défi : imaginer des solutions concrètes contre l'isolement des jeunes et les enjeux de santé mentale.

Pour cela, deux collaboratrices volontaires d'Engie Green se sont mobilisées pour coacher les jeunes âgés de 18 à 24 ans, issus de l'École de la Deuxième Chance, jusqu'au pitch final devant le jury. Au programme des deux journées préparatoires : découverte de la méthode, travail en équipe, empathie, idéation et prototypage.





© Station Transitions

## RETOUR D'EXPÉRIENCE :

Au fil des trois journées, une véritable dynamique de groupe a émergé. Les plus réservés ont gagné en confiance, les échanges se sont fluidifiés et chacun a trouvé sa place. « À Paris, nous sommes arrivés avec un groupe moteur, organisé, capable de défendre ses idées », souligne l'une des collaboratrices. L'expérience a également permis de casser certains clichés : « Ce sont des jeunes très conscients des problématiques actuelles, avec une vraie envie d'agir et cela leur a prouvé qu'il n'est pas nécessaire d'avoir un parcours parfait pour avoir des idées », confie l'une des deux coachs. Pour certains, le séjour à Paris et la découverte de la capitale ont également constitué une véritable ouverture.

Côté Engie Green, l'initiative a permis de dépasser le simple mécénat financier. La prise de recul nécessaire à la posture d'accompagnant a été un exercice particulièrement enrichissant.

Une expérience collective forte et pleine de sens, tant pour les jeunes accompagnés que pour les entreprises engagées à leurs côtés.



Pauline Navarro Tramunt,  
Cheffe de projet IT,  
Direction Exploitation et  
Maintenance - agence de  
Montpellier - Engie Green

## CE QUI VOUS A MARQUÉ :

Chacun a appris à mieux se connaître et à écouter l'autre. Très vite, les échanges ont été constructifs et ce fut très gratifiant de voir éclore sous nos yeux une véritable dynamique de groupe.

## L'IMPACT DE VOTRE ACTION :

La méthodologie d'itération collaborative stimule la production d'idées et encourage à se lancer. Avec cette initiation, les jeunes disposent d'un nouvel outil particulièrement utile à la suite de leur parcours quel qu'il soit.

## LA SUITE ?

Un hackathon en local est en cours de réflexion côté Station Transition. Si cela se concrétise, nous jouerons le jeu une nouvelle fois.

